

Når det er sjovt at lære!

Nyhedsbrev / februar 2010

Nordvestsjællandsskole

Over 350 elever på NVpro i 2009

NVpro kom ud af 2009 med det højeste antal elever nogensinde. De 152 årselever svarer til, at der i alt har været omkring 350 forskellige elever indskrevet på skolen i løbet af året. Det er en stigning på næsten 100 procent i forhold til året før, og tallet er fortsat stigende her i begyndelsen af 2010.

Forstander Henrik Bendixen fortæller, at både han, personalet og bestyrelsen glæder sig over, at NVpro er en populær skole hos de unge: "Vi er inde i en god spiral, hvor vi får flere elever, bedre økonomi, og dermed en udvikling, der giver flere og bedre tilbud som igen tiltrækker flere unge", forklarer forstanderen. Han understreger dog samtidig, at der stadig er plads til flere elever på skolen i Svinninge. Håndværkere har de seneste måneder renoveret skolen, så NVpro nu har fået endnu mere plads. Som følge af det stigende elevtal og de øgede aktiviteter har skolen ansat fire nye medarbejdere her i begyndelsen af det nye år.

Stærk i pædagogik og idræt

Jesper Mortensen kommer fra en stilling som lærer ved Absalonskolen i Holbæk, og han har netop afsluttet en diplomuddannelse i specialpædagogik. Foruden sin viden inden for pædagogik har han linjefag i idræt og matematik – alt sammen kvalifikationer, han får brug for som ny lærer i erhvervsklassen i Asnæs. Her skal han stå for den pædagogiske udvikling af skolens tilbud, ligesom han skal sætte nogle pædagogiske processer i gang hos NVpro.

"Jeg forestiller mig, at Jesper skal være med til at styrke den samlede pædagogiske indsats i både erhvervsklassen og her på skolen. Han skal hjælpe os med at finde vores egen pædagogiske platform med afsæt i netop den viden og den erfaring, vi har. Samtidig er han stærk på det idrætsfaglige område, som vi bruger meget i erhvervsklassen", siger forstander Henrik Bendixen. Jesper Mortensen begynder i sit nye job den 1. marts.

Smed ansat i erhvervsklassen

Christian Hestbech skal fremover præsentere eleverne i erhvervsklassen for de forskellige håndværk og give dem nogle praktiske færdigheder. Han skal også bistå med almindelig skoleundervisning, når teorierne kan kombineres med nogle praktiske opgaver. Herudover skal Christian Hestbech stå for klassens virksomhedsbesøg og introducere eleverne til de forskellige fagområder i skolens værksteder. Christian Hestbech kommer fra en stilling som smed i en virksomhed, hvor han bl.a. havde ansvaret for lærlingene. Han er ansat fra 15. januar.

Kvalitetssikring og dokumentation

NVpro har de seneste måneder oplevet en stor tilgang af elever, og skolen etablerer hele tiden nye tilbud. Derfor bliver det også en mere og mere omfattende opgave at få beskrevet resultater og sammenfattet erfaringer fra de mange forskellige projekter, skolen sætter i gang.

For at få sat dokumentationen i system har NVpro ansat Pernille Cauchi, der kommer fra en stilling i Region Sjælland. "Hun skal simpelthen samle al den viden, vi har om os selv. Vi mangler dokumentation om det, vi laver, og det er en opgave, hun skal hjælpe os med. Hun skal være med til at kvalitetssikre vores arbejde og sikre, at vi får udviklet os bedst muligt i den retning, som skolen ønsker", siger Henrik Bendixen. Ud over at beskrive projekter og samle erfaringer skal Pernille Cauchi også stå for det praktiske arbejde med at søge fondsmidler til de mange projekter, som NVpro udvikler eller er med i. Pernille Cauchi er cand. scient. soc. Hun har tidligere blandt andet arbejdet som forskningsassistent på RUC. Er ansat på NVpro fra d. 8. marts.



www.nvpro.dk



Jesper Mortensen



Christian Hestbech



Pernille Cauchi

Nordvestsjællandsskole Produktionsskole

Hovedgaden 7
4520 Svinninge
tlf. 59 21 66 66
www.nvpro.dk

Når det er sjovt at lære!

Nyhedsbrev / side 2

Nordvestsjælland Produktionsskole

Erhvervsmand ansat hos NVpro

Den tidligere indehaver af Mørkøv Møbelindustri, Søren Rasmussen, er ansat på NVpro for at skaffe praktikpladser til skolens elever. Opgaven bliver at finde virksomheder, der enten kan tage imod elever i et kort intro-forløb eller ansætte en elev i en egentlig praktikperiode på tre-til ni måneder.

"Søren Rasmussen ved som erhvervsmand, hvad der rører sig i virksomhederne og ude på arbejdspladserne. Han kender virksomhedernes udfordringer og hverdag, så han er den perfekte kontaktperson mellem skole og erhvervsliv. Vi har stor forventning til, at han kan udbygge det gode samarbejde vi i forvejen har med det lokale erhvervsliv", siger forstander Henrik Bendixen. Som indehaver af Mørkøv Møbelindustri arbejdede Søren Rasmussen tæt sammen med Tornved Kommune, og han havde flere unge fra kommunale projekter tilknyttet sin virksomhed. Senest har han arbejdet som sælger.

Virksomheder får tilbud om mentor-uddannelse

Nyansatte Søren Rasmussen skal opsøge nogle af de 4.500 nordvestsjællandske virksomheder inden for håndværk og detailhandel, hvor der er mellem en og ni ansatte, og som egner sig til at være praktiksted. Det vil typisk være virksomheder, som ikke ønsker at binde sig til aftaler flere år frem, og som derfor ikke har lærlinge. Eller det kan være virksomheder, hvor arbejde og produktion ikke varierer nok til, at stedet kan godkendes som læreplads - men til gengæld passer fint som uddannelsessted for en EGU-elev.

EGU – erhvervsgrunduddannelsen – udmærker sig ved, at mester sammen med skolen skruer et forløb sammen på tre til ni måneder og ansætter den unge i præcis den periode, hvor det passer virksomheden bedst. Der er også mulighed for, at flere virksomheder kan gå sammen om at oprette en EGU-plads, så de "deler" praktikperioden mellem sig.

Herudover skal Søren Rasmussen finde virksomheder, der vil indgå partnerskabsaftaler om at uddanne EGU-elever i et lidt mere forpligtende og længerevarende samarbejde med NVpro. Disse virksomheder vil blive en form for praktikværter, og de vil få tilbud om at få enten mester eller en betroet medarbejder uddannet som mentor for eleverne. Ansættelsen af Søren Rasmussen er finansieret af penge, som NVpro har søgt i Region Sjælland – og fået bevilget. Pengene er øremærket til det opsøgende arbejde.



www.nvpro.dk



Søren Rasmussen

Nordvestsjællands Produktionsskole

Hovedgaden 7
4520 Svinninge
tlf. 59 21 66 66
www.nvpro.dk

Det er vigtigt, de møder stabilt

Tømrermester Jan Larsen fra Yderby på Sjællands Odde har i øjeblikket to EGU-elever fra NVpro ansat. Praktikanterne udgør firmaets samlede stab, og mester er glad for have selskab i hverdagen. Men først og fremmest ser han en social mission i at have de to unge mænd i praktik: *"Jeg har ansat dem, fordi de unge skal have mulighed for at komme i gang - og for at give dem en chance. Der er jo mange, der bliver skoletrætte, men som sagtens kan bruge deres hænder",* forklarer Jan Larsen.

Han er meget tilfreds med de to praktikanter, der har været ansat i henholdsvis fire måneder og en måned ud af de syv måneder, deres praktikophold varer. *"Jeg synes, det går godt, og deres mødestabilitet er det vigtigste i første omgang. Det gælder for alle arbejdspladser i Danmark, at man ikke vil have medarbejdere, der ikke møder til tiden",* fortæller Jan Larsen.

Jimmy Kornum har været i praktik i fire måneder hos tømrermesteren, og han har som en væsentlig funktion opgaven med af skære, save og afkorte brædder. André Schou har kun været i gang i en måned og hjælper med alt forefaldende arbejde, f.eks. opmåling og isolering. Derudover er begge unge mænd "håndlangere", når mester har brug for værktøj eller træ. Og mester? Ja, han er frisk på at tage praktikanter ind en anden gang. Muligheden for at få tilskud til lærlingelønnen har fået Jan Larsen til at overveje den mulighed.

